

## REDUCIÓN DE XORNADA E FLEXIBILIZACIÓN HORARIA

REDUCIÓN DE XORNADA POR NACEMENTO DE FILLOS E FILLAS PREMATUROS/AS OU QUE DEBAN PERMANECER HOSPITALIZADOS DESPOIS DO PARTO	Redución da xornada de traballo ata un máximo de <b>dúas horas diarias</b> , coa diminución proporcional das súas retribucións, tanto básicas coma complementarias, incluíndo a retribución por trienios.
REDUCIÓN DE XORNADA POR GARDA LEGAL	Por coidado directo dalgún menor de <b>doce anos</b> , dunha persoa maior que requira especial dedicación ou dunha persoa con discapacidade psíquica ou física, ten dereito a unha redución de xornada, coa diminución das retribucións que lle correspondan, tanto básicas como complementarias, incluíndo a retribución por trienios. Esta redución será incompatible coa realización de calquera outra actividade retribuída durante o horario que foi obxecto da redución.
REDUCIÓN DE XORNADA POR COIDADO DUN FAMILIAR POR ENFERMIDADE MOI GRAVE	Cando precise atender ao coidado dun familiar de primeiro grao por razóns de enfermidade moi grave, o persoal funcionario ten dereito a solicitar unha redución de ata o <b>50 por cento</b> da súa xornada laboral, con carácter retribuído e polo prazo <b>máximo dun mes</b> , que será prorrogable, en circunstancias excepcionais e atendendo á extrema gravidade da enfermidade padecida, ata un período máximo de <b>dous meses</b> . Só se concede este dereito unha vez por cada proceso patolóxico.
REDUCIÓN DE XORNADA POR VIOLENCIA SOBRE A MULLER	As funcionarias vítimas da violencia de xénero teñen dereito á redución da xornada, con diminución proporcional das súas retribucións, ou á reordenación do tempo de traballo por medio da adaptación do horario, da aplicación do horario flexible ou doutras formas de ordenación do tempo de traballo. Mantéñense as retribucións íntegras cando a súa xornada non se reduce en máis <b>dun terzo</b> .
REDUCIÓN DE XORNADA POR PROCESOS DE RECUPERACIÓN DE ENFERMIDADE DAQUELES FUNCIONARIOS/AS AOS QUE LLES FALTEN MENOS DE CINCO ANOS PARA XUBILARSE	Esta redución, de <b>ata a metade</b> do tempo da xornada laboral, pódese conceder aos/ás funcionarios/as que a necesiten por se atoparen en procesos de recuperación dunha enfermidade. Isto supón a correspondente redución proporcional de todas as retribucións.
REDUCIÓN DA XORNADA POR CESACIÓN PROGRESIVA DA ACTIVIDADE	Pode solicitala o persoal funcionario a quen lle falte <b>menos de 5 anos</b> para a xubilación forzosa. A concesión da xornada reducida faise efectiva por un período de <b>seis meses</b> a partir do primeiro día do mes seguinte á data en que se conceda, e renóvase automaticamente, de acordo coas necesidades do servizo, por períodos semestrais. A xornada reducida pode ser igual á <b>metade</b> ou aos <b>dous terzos</b> da establecida con carácter xeral, á vontade do/a funcionario/a, polo que recibe unha retribución equivalente ao <b>60 por cento</b> e <b>80 por cento</b> , respectivamente.
REDUCIÓN DA XORNADA POR INTERESE PARTICULAR	O persoal funcionario poderá solicitar o recoñecemento dunha xornada reducida, ininterrompida desde as 9.00 ás 14.00 horas, de luns a venres, cunha percepción dun 75 % das retribucións que lle corresponderían polo desempeño da xornada completa. Non se lle poderá recoñecer esta redución de xornada ao persoal que pola súa natureza e polas características do posto de traballo desempeñado deba prestar servizos en réxime de especial dedicación. Esta modalidade de xornada reducida será incompatible con outras reducións de xornada. A concesión da redución de xornada por interese particular estará sempre subordinada ás necesidades do servizo e terá unha duración mínima de tres meses e máxima dun ano, renovable tras pedimento da persoa interesada cunha antelación mínima dun mes á data da finalización. Por necesidades de xestión do servizo público afectado, o órgano competente en materia de persoal, de oficio, poderá acordar de forma motivada a revogación ou suspensión da redución de xornada, garantindo o dereito da persoa interesada a formular alegacións nun prazo máximo de dez días hábiles desde a comunicación da proposta de revogación ou suspensión. A concesión da redución de xornada por interese particular queda automaticamente sen efecto no caso de cambio de posto, situación en que debería, se procede, volver a solicitarse.
FLEXIBILIZACIÓN DO HORARIO FIXO DA XORNADA DIARIA	<u>Terá dereito a flexibilidade horaria en ata un máximo dunha hora da súa xornada de traballo:</u> 1.- O persoal funcionario que teña ao seu cargo fillos ou fillas ou persoas acollidas <b>menores de idade</b> . 2.- Que teña ao seu cargo <b>familiares cos que conviva</b> que por enfermidade ou avanzada idade necesiten asistencia. 3.- Por <b>ser vítimas de violencia de xénero ou violencia sexual</b> . 4.- Aquel persoal funcionario que se atope en proceso de <b>nulidade, separación ou divorcio</b> . <u>Terán dereito á flexibilización do horario fixo nun máximo de dúas horas diarias:</u> 1.- As <b>familias monoparentais</b> . 2.- As persoas funcionarias que teñan <b>ao seu cargo persoas</b> respecto das <b>que teñan establecido xudicialmente medidas de apoio</b> ata o <b>primeiro grao</b> de consanguinidade ou afinidade. A persoa empregada pública manterá a flexibilidade horaria por conciliación familiar aínda que cambie de posto de traballo, sempre que o permitan as necesidades do servizo do novo posto.

ADAPTACIÓN PROGRESIVA DA  
XORNADA DE TRABALLO  
ORDINARIA

O persoal funcionario que se reincorpore ao servizo efectivo á finalización dun tratamento de radioterapia, quimioterapia ou outros tratamentos de especial gravidade poderá **reducir, nos trinta días seguintes**, a súa xornada nunha porcentaxe do **50 %** de duración da xornada diaria, preferentemente na parte flexible, que considerará como tempo de traballo efectivo, e **podrá ampliarse noutros trinta días**, logo de valoración polo órgano competente.

A solicitude irá acompañada da documentación que achegue a persoa interesada para acreditar a existencia desta situación, e a Administración deberá resolver ao respecto nun prazo de tres días, sen prexuízo de que para comprobar a procedencia desta adaptación a Administración poida reclamar informes do Servizo de Prevención de Riscos Laborais, ou de calquera outro órgano que considere oportuno, sobre o tratamento recibido ou as actividades de rehabilitación que lle foron prescritas.